



Krzeszyce, 6 czerwca 2025 r.

Pan
Tomasz Trawiński
Radny Rady Gminy Krzeszyce

Odpowiadając na Pana interpelację/zapytania z dnia 9 maja 2025 r. w sprawie nagród dla Wójty Gminy Krzeszyce, Zastępcy Wójty, Sekretarza Gminy i Skarbnika Gminy Krzeszyce poniżej udzielam odpowiedzi we wskazanym przez Pana zakresie.

Nagrody uznaniowe i jubileuszowe wypłacone w latach 2024-2025:

Wójt Gminy

1. Nagroda jubileuszowa po 45 latach pracy - 400 % wynagrodzenia miesięcznego netto: 68 534,00zł.

Wypłacono:

Dnia 15-11-2024 kwota 20 000,00 zł.

Dnia 29-11-2024 kwota 48 534,00 zł.

Sekretarz Gminy

1. Nagroda uznaniowa netto: 6 617,39 zł. wypłacona 27.05.2024r.
2. Nagroda jubileuszowa po 25 latach pracy - 100 % wynagrodzenia miesięcznego netto: 11 969,00 zł. wypłacona 11.12.2024r.

Zastępca Wójta

W analizowanym terminie nie pobierał nagród.

Skarbnik Gminy

1. Nagroda uznaniowa netto: 6 408,25zł. wypłacona 27.05.2024r.

Podstawa prawna:

Nagrody uznaniowe:

- art. 36, ust. 6 ust. o pracownikach samorządowych z dnia 21 listopada 2008 r.

Art. 36. [Wynagrodzenie, dodatki i nagrody]

6. Pracownikowi samorządowemu, o którym mowa w art. 4 ust. 1 pkt 2 i 3, za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej można przyznać nagrodę.

oraz § 15 Zarządzenia Wójty Gminy Krzeszyce nr 61/2023/WG z dn. 07 sierpnia 2023 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Krzeszyce.

Rozdział IV

Nagrody uznaniowe

§ 15.1. Pracodawca, w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia może utworzyć fundusz nagród, z przeznaczeniem na nagrody uznaniowe za szczególne osiągnięcia w pracy

zawodowej w wysokości do 5 % środków zaplanowanych na wynagrodzenia osobowe pracowników.

2. Dysponentem funduszu nagród w ramach środków o których mowa w ust. 1, jest wójt.

3. Fundusz nagród jest planowany i rozliczany w cyklu rocznym.

4. Nagrody mają charakter uznaniowy i są przyznawane pracownikom bezpośrednio przez pracodawcę.

§ 16. Przyznając nagrodę pracodawca bierze pod uwagę następujące kryteria:

- 1) zaangażowanie w pracę;
- 2) kreatywność, inicjatywa i samodzielność;
- 3) działania wykraczające poza obowiązki zawodowe, przynoszące urzędowi korzyści ekonomiczne, społeczne i prestiżowe;
- 4) rozwiązywanie przez pracownika zagadnień precedensowych, o szczególnym stopniu trudności i znaczeniu dla pracy urzędu;
- 5) dyspozycyjność pracownika w zakresie wykonywania ważnych i pilnych zadań nie mieszczących się w zakresie obowiązków pracownika;
- 6) wysoko ocenianą pracę pracowników realizujących zadania w zespołach zadaniowych, którzy nie otrzymują z tego tytułu dodatków specjalnych;
- 7) inne, szczególnie znaczące osiągnięcia.

§ 17. Nagroda nie przysługuje pracownikowi, u którego w okresie ostatnich sześciu miesięcy stwierdzono:

- 1) wpłynięcie zasadnej skargi;
- 2) przewlekłość prowadzonych postępowań administracyjnych;
- 3) naruszenie regulaminu pracy;
- 4) udzielenie kary porządkowej.

§ 18.1. Nagroda za szczególne osiągnięcia w pracy jest nagrodą uznaniową, a pracownikowi, który jej nie otrzymał nie przysługuje roszczenie o jej przyznanie.

2. Adnotacja o przyznaniu nagrody, wraz z uzasadnieniem, jest składana w aktach osobowych pracownika.

Nagrody jubileuszowe:

- art. 38 ust. 2 o pracownikach samorządowych z dnia 21 listopada 2008 r.,

Art. 38. [Dodatek za wieloletnią pracę]

1. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nagroda jubileuszowa przysługuje w wysokości:

- 1) po 20 latach pracy - 75 % wynagrodzenia miesięcznego;
- 2) po 25 latach pracy - 100 % wynagrodzenia miesięcznego;
- 3) po 30 latach pracy - 150 % wynagrodzenia miesięcznego;
- 4) po 35 latach pracy - 200 % wynagrodzenia miesięcznego;
- 5) po 40 latach pracy - 300 % wynagrodzenia miesięcznego;
- 6) po 45 latach pracy - 400 % wynagrodzenia miesięcznego.

- § 8 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 05 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2024, poz. 1071).

§ 8. [Nagroda jubileuszowa]

1. Pracownik samorządowy nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do tej nagrody albo w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających nagrody jubileuszowe.
2. Jeżeli pracownik samorządowy był zatrudniony równocześnie w ramach więcej niż jednego zakończonego stosunku pracy, do okresu uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się jeden z tych okresów zatrudnienia.
3. Pracownikowi samorządowemu, który wykonuje pracę w urzędzie lub jednostce w czasie urlopu bezpłatnego udzielonego przez pracodawcę w celu wykonywania tej pracy, okres zatrudnienia u tego pracodawcy poprzedzający dzień rozpoczęcia urlopu bezpłatnego wlicza się do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej.
4. Nagrodę jubileuszową wypłaca się niezwłocznie po nabyciu przez pracownika samorządowego prawa do tej nagrody.
5. Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi samorządowemu w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla pracownika samorządowego jest to korzystniejsze - wynagrodzenie przysługujące mu w dniu jej wypłaty.
6. Jeżeli pracownik samorządowy nabył prawo do nagrody jubileuszowej, będąc zatrudnionym w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu jej wypłaty, podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi samorządowemu w dniu nabycia prawa do tej nagrody.
7. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy pracownikowi samorządowemu, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia ustania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu ustania stosunku pracy.
8. Pracownik samorządowy, któremu wypłacono nagrodę jubileuszową danego stopnia w sytuacji, o której mowa w ust. 7, nie nabywa prawa do tej nagrody w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody danego stopnia.
9. Jeżeli w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających zaliczalność do okresów, od których uzależnia się uprawnienia pracownicze, okresów niepodlegających dotychczas wliczeniu upływa okres uprawniający pracownika samorządowego do dwóch lub więcej nagród jubileuszowych, wypłaca mu się tylko jedną nagrodę - najwyższą.
10. Pracownikowi samorządowemu, który w dniu wejścia w życie przepisów, o których mowa w ust. 9, ma okres zatrudnienia, wraz z innymi okresami wliczanymi do tego okresu, dłuższy niż wymagany do nagrody jubileuszowej danego stopnia, a w ciągu 12 miesięcy od tego dnia upływie okres uprawniający go do nabycia nagrody jubileuszowej wyższego stopnia, nagrodę niższą wypłaca się w pełnej wysokości, a w dniu nabycia prawa do nagrody wyższej - różnicę między kwotą nagrody wyższej a kwotą nagrody niższej.
11. Przepisy ust. 9 i 10 stosuje się odpowiednio, jeżeli w dniu, w którym pracownik samorządowy udokumentował swoje prawo do nagrody jubileuszowej, był uprawniony do nagrody wyższego stopnia oraz gdy pracownik samorządowy nabędzie to prawo w ciągu 12 miesięcy od tego dnia.

Z poważaniem

WÓJT GMINY

Stanisław Peczkajtis